

Charte RSO

Education et Formation

Dès sa création en 1972, l'activité de l'association est résolument tournée vers les personnes les plus défavorisées et met en place des projets originaux centrés sur l'acquisition d'une formation de base. Les statuts de l'Association Education et Formation définissent clairement ses missions : « **Agir contre l'exclusion et l'illettrisme**, pour la cohésion sociale, le développement de la formation et de l'éducation tout au long de la vie, par la promotion et la mise en œuvre d'actions éducatives, de formation de préformation ; de préqualification ; de

qualification ; **d'insertion** et développement local, par la mise en œuvre et la promotion de l'Economie Sociale et Solidaire ». La responsabilité sociale s'inscrit dans les fondements mêmes de son activité.

Dans le cadre de la démarche qualité, l'association s'est engagée pour le développement durable en utilisant le cadre de labellisation **LUCIE**. Cette démarche se réalise dans la continuité de l'histoire et des valeurs d'Education et Formation.

La Responsabilité Sociétale des Organisations (RSO) est la gestion par une entité de ses impacts économiques, sociaux et environnementaux. Une démarche RSO implique notamment : une bonne gouvernance, la prise en compte des parties prenantes, une conduite éthique et transparente, le respect des valeurs humaines, l'équité sociale et sociétale, la protection de l'équilibre des écosystèmes et la réduction de l'impact sur l'environnement.

Innover pour mieux servir ceux qui en ont le plus besoin

Education et Formation est une association dédiée à l'accueil et à la rencontre de publics venant de différents horizons sociaux, économiques, et culturels dans le respect de leurs droits fondamentaux.

Education et Formation agit et innove au service des publics fragilisés et propose :

- Une action efficace et durable **contre l'exclusion et l'illettrisme** avec des programmes de qualification, de formation, de réinsertion et/ou d'accompagnement adaptés aux besoins des bénéficiaires.
- **L'inclusion sociale et l'amélioration de l'employabilité** des bénéficiaires à travers des programmes de réintégration dans un milieu de travail soit classique, soit protégé et/ou de l'économie sociale et solidaire.
- Des activités fondées sur **l'expérimentation** pour assurer une correspondance entre les offres proposées et les besoins identifiés.
- Développer des **outils numériques de qualité** à destination des publics les plus en difficulté



Une gouvernance attachée aux valeurs associatives au service des bénéficiaires et de ses équipes

Education et Formation déploie une expérience de plus de 50 ans dans l'éducation populaire pour mettre en place, à travers ses objectifs stratégiques une prise de décision prenant en compte les bénéficiaires, ses équipes, les acteurs locaux du domaine et la pérennité de ses activités.

Education et Formation agit pour :

- **Intégrer la démarche RSO** à la stratégie globale de l'association.
- **Impliquer l'équipe** de direction et les représentants des salariés dans la démarche RSO.
- **Refuser toute forme de corruption**, active ou passive.
- **Respecter les différences**, encourager la diversité et la représentativité par une **politique d'inclusion** prenant en compte l'âge, le genre et les situations de handicap.
- Développer un plan de **communication** et une culture de **partage d'information**.



Une équipe compétente et motivée au service des bénéficiaires

Pour accomplir ses objectifs et veiller aux intérêts des publics bénéficiaires, Education et Formation s'appuie sur une équipe permanente, compétente, impliquée et motivée, encadrée par des experts dans leurs métiers. Dans le cadre de la démarche RSO, l'association s'engage à :

- Encourager la **liberté d'action** et **l'autonomie** pour accroître la motivation des collaborateurs et collaboratrices.
- Mettre en œuvre une démarche d'amélioration continue pour contribuer au **développement des compétences** et **l'employabilité** des personnes.
- Assurer la **santé** et la **sécurité** de tous et toutes par le dialogue social et une communication active.

Un développement durable et inclusif, un engagement du quotidien

Dans le cadre de la démarche du développement durable, les différents sites de l'association s'engagent dans des projets sociaux, solidaires et environnementaux, qui contribuent à la **réduction de l'empreinte environnementale** : le maraîchage biologique, les chantiers d'insertion pour la préservation du patrimoine naturel, les pratiques de recyclage et de réduction de la consommation d'énergie notamment.

Fortement impliquée dans le développement local et d'intérêt général, Education et Formation encourage et valorise les actions menées localement par toutes les Equipes d'Education et Formation pour :

- **Réduire l'impact environnemental des déchets** et améliorer la pérennisation des pratiques de recyclage et de valorisation des déchets.
- Mener une **politique de consommation responsable**.
- Accélérer la transition numérique en tenant compte de **l'impact du numérique sur l'environnement**.
- Renforcer une **politique d'achat responsable**, appuyée par une collaboration durable avec les fournisseurs et les sous-traitants.
- **Promouvoir** les valeurs du développement durable auprès des publics et de toutes les parties prenantes investies dans ses activités.
- Favoriser la **mobilité durable** : encourager les transports alternatifs, réduire les déplacements par le recours aux réunions et aux formations en ligne lorsque cela est pertinent.

